

СОГЛАСОВАНО

Протокол ПК № 37  
от 10 января 2017 г.

Председатель ПК

«10» января 2017 г.

М.В. Каганер



УТВЕРЖДАЮ

Директор БОУ ДО г. Омска

ЦТТ «Созвездие»

Д.Н. Жидков

10 января 2017 г.

## Дополнения к правилам внутреннего трудового распорядка бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творчества «Созвездие»

Правила внутреннего трудового распорядка дополнить следующим разделом:

### 8. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПООЩЕНИЯ

8.1. Заработная плата работника в соответствии с действующей в бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования города Омска «Центр творчества «Созвездие» (далее «Учреждение») системой оплаты труда, закреплённой в Положении об оплате труда, состоит из должностного оклада.

8.2. Размер должностного оклада устанавливается на основании штатного расписания Учреждения.

8.3. В соответствии со статьёй 136 Трудового кодекса заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц посредством перечисления денежных средств на банковский счёт работника. За первую половину месяца заработная плата выплачивается не позднее 27-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – не позднее 12-го числа месяца, следующего за расчётным.

8.4. Работнику может быть выплачена стимулирующая выплата в размере, предусмотренном в Положении об оплате труда при соблюдении условий и порядка, установленного Положением об оплате труда.

8.5. Работникам, которым установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, оплата труда производится в размере, предусмотренном для нормальной продолжительности рабочего времени, за исключением работников в возрасте до 18 лет.

8.6. Работникам в возрасте до 18 лет труд оплачивается с учётом сокращённой продолжительности работы.

8.7. В случае установления работнику неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному им времени.

8.8. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.9. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

8.10. Работодатель с заработной платы работника перечисляет налоги в размерах и порядке, предусмотренных действующим законодательством РФ.

8.11. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами. К ним относится отстранение от работы:

– в связи с туберкулезом больным туберкулезом. На период отстранения работникам выдаются пособия по государственному социальному страхованию;

– в связи с тем, что лицо является носителем возбудителей инфекционных заболеваний и может явиться источником распространения инфекционных заболеваний и невозможно перевести работника на другую работу. На период отстранения работникам выплачивается пособие по социальному страхованию;

– в связи с непрохождением обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда;

– в связи с непрохождением обязательного предварительного или периодического медицинского осмотра (обследования) не по вине работника. В таком случае производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.